

檔 號：

保存年限：

中華民國醫師公會全國聯合會 函

地址：106646臺北市大安區安和路1段29號9樓

承辦人：吳韻婕

電話：(02)2752-7286分機154

傳真：(02)2771-8392

電子信箱：yulia@mail.tma.tw

受文者：如正副本

發文日期：中華民國114年3月28日

發文字號：全醫聯字第1140000403號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：有關114年度「全民健康保險提升基層護理人員照護品質獎勵方案」(草案)，惠請 貴會協助轉知會員鼓勵其於計畫「公告當月前(含當月)」辦理護理人員薪資調升作業，以利自114年1月起加計點數，詳說明段，請查照。

說明：

一、依中央健康保險署114年3月27日全民健康保險醫療服務給付項目及支付標準共同擬訂會議114年第1次會議決定辦理先行預告作業。

二、旨揭方案(草案)，重點摘要如下：

(一)依該診所申報1至30人次門診診察費之案件，每件加計獎勵24點，以每點1元支付；全年結算後仍有結餘，以「提升護理照護品質獎勵金」則依診所調升護理人員薪資人月占率，核發獎勵金，採浮動點值計算。

(二)依衛生福利部公告各年度「全民健康保險投保金額分級表」，護理人員當月投保金額須較113年12月薪資調升幅度增加本保險投保金額至少1投保等級，且診所當月調升聘用『半數以上』護理人員符合標準予以獎勵。

(三)調薪認定標準為「計畫『公告當月前(含當月)』完成114年投保金額調薪申請，自114年1月起至公告當月計算加計

點數；計畫公告後調薪投保金額以生效年月認定」，爰診所於計畫公告當月前(含當月)符合調薪認定標準，114年1月起至公告當月皆認定為符合獎勵條件。

(四)為配合行政院之中央政府基層員工月薪應高於最低工資1.1倍政策，113年投保金額分級表之第1投保等級(月投保金額27,470元)及114年投保金額分級表之第1投保等級(月投保金額28,590元)，應調升至114年投保金額分級表之第4投保等級(月投保金額31,800元)。其他月投保金額應增加至少1投保等級，但不得低於第4投保等級。

(五)餘內容，詳附件1(實際以衛生福利部正式公告為準)。

三、檢附衛生福利部公告114年度「全民健康保險投保金額分級表」，詳附件2。

四、檢附本會114年3月27日快報供參，詳附件3。

正本：各縣市醫師公會  
副本：



理事長 周慶明

抄：1. 連PO官方社群...等群組  
2. 連刊網站 FB.  
3. 報知院所  
4. 備查。(影本會務人員各執1份存閱知悉)。

康維淑 4/20/25

## 114 年度全民健康保險提升基層護理人員照護品質獎勵方案

114年○月○日健保醫字第0000000000號公告

**壹、依據：**全民健康保險會（下稱健保會）協定年度醫療給付費用總額事項辦理。

**貳、目的：**反映基層護理人員薪資，提升護理照護品質。

**參、實施期間：**114年1月1日至114年12月31日。

**肆、預算來源：**114年度全民健康保險西醫基層醫療給付費用總額一般服務「因應基層護理人力需求，提高1~30人次診察費」預算6.593億元，以及112年、113年同項預算(基期)。

**伍、獎勵條件：**聘有護理人員且有調升其薪資之西醫基層診所。

一、診所及護理人員資格：113年12月底前開業之全民健康保險(以下稱本保險)特約西醫基層診所(不含114年新開業診所)，不限公、私立醫療機構，且需至少一名護理人員當月執業登記於該診所；護理人員依護理人員法第2條所稱護理師及護士，且依當月所有執業登記之西醫基層診所為認定。

二、護理人員調薪幅度之認定標準：

(一)薪資認定：

1、依護理人員當月本保險「投保金額」進行認定。各診所調升護理人員薪資後，應於調升薪資當月向本保險保險人(以下稱保險人)各分區業務組辦理投保金額調整事宜。

2、本計畫公告當月前(含當月)完成114年投保金額調薪申請，調薪月份自114年1月起至公告當月計算；計畫公告後調薪投保金額以生效年月認定。

(二)須依衛生福利部公告各年度「全民健康保險投保金額分級表」，護理人員當月投保金額須較113+114年12月薪資調升幅度增加達本保險次一投保金額至少1投保等級，且診所當月調升聘用半數以上護理人員符合下列標準予以獎勵。—



- ~~1.當月聘有4位以下護理人員:調升全數護理人員薪資。~~
- ~~2.當月聘有5至10位護理人員:調升90%以上護理人員薪資。~~
- ~~3.當月聘有11位以上護理人員:調升80%以上護理人員薪資。~~

註: 113 年投保金額分級表之第 1 投保等級(月投保金額 27,470 元)及 114 年投保金額分級表之第 1 投保等級(月投保金額 28,590 元), 應調升至 114 年投保金額分級表之第 4 投保等級(月投保金額 31,800 元, 即相當最低基本工資的 1.1 倍)。其他月投保金額應增加至少 1 投保等級, 但不得低於第 4 投保等級。

(三)前項之計算採無條件進位, 新聘之護理人員認列為調升薪資之護理人員。

## 陸、獎勵方式及核發原則

### 一、反映護理人員薪資調升之門診診察費加計獎勵

#### (一)獎勵方式:

1. 符合獎勵條件之診所, 依該診所申報1至30人次門診診察費之案件, 加計獎勵2412點。
2. 前項門診診察費醫令代碼範圍: 00109C、00110C、00197C、00199C、00158C、00159C、00230C、00232C、00234C、00236C、00168C、00169C、00238C、00240C、00242C、00244C、00184C、00185C、P57001、P57002。

#### (二)核發方式:

1. 本項獎勵費用由保險人每季月依各診所每月申報門診診察費案件勾稽實際調薪情形, 計算加計點數, 以每點1元暫付, ~~當月獎勵於申報門診診察費月份之次次月底前核發。~~
2. ~~全民健康保險醫療服務給付項目及支付標準編號00246C「提升基層護理人員照護品質加計」(支付點數6點)未刪除前, 診所得依原規定申報, 符合本方案調薪幅度標準之診所, 「反映護理人員薪資調升之門診診察費加計獎勵」補付每件差額6點。~~
2. 診所於計畫公告當月前(含當月)符合調薪認定標準, 114年1月起至公

告當月皆認定為符合本項獎勵條件。

(三)點值結算：1143年預算(含112-113年基期，計19.77943.486億元)按季均分及結算，每點支付金額不高於1元，當季預算若有結餘，則留用至下季；若預算不足時，採浮動點值計算。~~一、惟每點支付金額不高於1元。~~

二、**提升護理照護品質獎勵金：**前項結算後仍有結餘，診所護理人員調薪人數符合本方案114年、113年、112年標準，依診所調升護理人員薪資人月占率核發獎勵金，以每點1元支付，若不足採浮動點值計算，並於1154年3月底前完成撥付。

### 柒、審查方式

一、依全民健康保險醫療服務給付項目及支付標準、全民健康保險藥物給付項目及支付標準、全民健康保險醫療費用申報與核付及醫療服務審查辦法等相關規定，辦理醫療費用申報、審查及核付事宜。

二、本方案每月撥付獎勵款項後，診所如有資料修正需求，須於款項撥付日起1個月內，向保險人各分區業務組提出申請並提具佐證資料，經審核通過後，不足者補付，溢付者於下次撥款時沖抵。

### 捌、方案管理機制

一、保險人負責本方案之研訂與修正，及計算獎勵金額度。

二、保險人分區業務組負責審核醫事服務機構之核發資格、核定及輔導轄區醫事服務機構執行方案。

玖、**年度執行目標：**聘有護理人員之診所，調升護理人員薪資比率之診所家數達80%70%。

分子：調升護理人員薪資幅度達標準之診所家數（含新聘護理人員，且每家診所須調升半數以上按聘有護理人員數達不同調薪人數，不足一名以一名計算）。

分母：聘有護理人員之診所家數。

## 拾、評估指標及稽核機制

- 一、評估指標：聘有護理人員之診所，調升護理人員薪資比率。
- 二、稽核機制：每月勾稽每家基層診所須按聘有護理人員數不同~~(4位以下調升全數護理人員薪資、5至10位調升90%以上護理人員薪資、11位以上調升80%以上護理人員薪資)~~，調升半數以上護理人員薪資達本保險投保金額次一投保等級。

## 拾壹、方案修正程序

本方案由保險人與中華民國醫師公會全國聯合會及中華民國護理師護士公會全國聯合會共同研訂後，報請主管機關核定後公告實施，並副知健保會。屬給付項目及支付標準之修正，依全民健康保險法第四十一條第一項程序辦理，餘屬執行面規定之修正，由保險人逕行修正公告。

114年1月1日生效之投保金額分級表

| 組別<br>級距       | 投保<br>等級 | 月投保金額<br>(元) | 實際薪資月額 (元)      | 組別<br>級距         | 投保<br>等級 | 月投保金額<br>(元) | 實際薪資月額<br>(元)   |
|----------------|----------|--------------|-----------------|------------------|----------|--------------|-----------------|
| 第一組<br>級距1200元 | 1        | 28,590       | 28,590以下        | 第八組<br>級距5400元   | 32       | 115,500      | 110,101-115,500 |
|                | 2        | 28,800       | 28,591-28,800   |                  | 33       | 120,900      | 115,501-120,900 |
| 第二組<br>級距1500元 | 3        | 30,300       | 28,801-30,300   |                  | 34       | 126,300      | 120,901-126,300 |
|                | 4        | 31,800       | 30,301-31,800   |                  | 35       | 131,700      | 126,301-131,700 |
|                | 5        | 33,300       | 31,801-33,300   |                  | 36       | 137,100      | 131,701-137,100 |
|                | 6        | 34,800       | 33,301-34,800   |                  | 37       | 142,500      | 137,101-142,500 |
|                | 7        | 36,300       | 34,801-36,300   |                  | 38       | 147,900      | 142,501-147,900 |
| 第三組<br>級距1900元 | 8        | 38,200       | 36,301-38,200   |                  | 39       | 150,000      | 147,901-150,000 |
|                | 9        | 40,100       | 38,201-40,100   | 第九組<br>級距6400元   | 40       | 156,400      | 150,001-156,400 |
|                | 10       | 42,000       | 40,101-42,000   |                  | 41       | 162,800      | 156,401-162,800 |
|                | 11       | 43,900       | 42,001-43,900   |                  | 42       | 169,200      | 162,801-169,200 |
|                | 12       | 45,800       | 43,901-45,800   |                  | 43       | 175,600      | 169,201-175,600 |
| 第四組<br>級距2400元 | 13       | 48,200       | 45,801-48,200   |                  | 44       | 182,000      | 175,601-182,000 |
|                | 14       | 50,600       | 48,201-50,600   | 第十組<br>級距7500元   | 45       | 189,500      | 182,001-189,500 |
|                | 15       | 53,000       | 50,601-53,000   |                  | 46       | 197,000      | 189,501-197,000 |
|                | 16       | 55,400       | 53,001-55,400   |                  | 47       | 204,500      | 197,001-204,500 |
|                | 17       | 57,800       | 55,401-57,800   |                  | 48       | 212,000      | 204,501-212,000 |
| 第五組<br>級距3000元 | 18       | 60,800       | 57,801-60,800   |                  | 49       | 219,500      | 212,001-219,500 |
|                | 19       | 63,800       | 60,801-63,800   | 第十一組<br>級距8700元  | 50       | 228,200      | 219,501-228,200 |
|                | 20       | 66,800       | 63,801-66,800   |                  | 51       | 236,900      | 228,201-236,900 |
|                | 21       | 69,800       | 66,801-69,800   |                  | 52       | 245,600      | 236,901-245,600 |
|                | 22       | 72,800       | 69,801-72,800   |                  | 53       | 254,300      | 245,601-254,300 |
| 第六組<br>級距3700元 | 23       | 76,500       | 72,801-76,500   |                  | 54       | 263,000      | 254,301-263,000 |
|                | 24       | 80,200       | 76,501-80,200   | 第十二組<br>級距10000元 | 55       | 273,000      | 263,001-273,000 |
|                | 25       | 83,900       | 80,201-83,900   |                  | 56       | 283,000      | 273,001-283,000 |
|                | 26       | 87,600       | 83,901-87,600   |                  | 57       | 293,000      | 283,001-293,000 |
| 第七組<br>級距4500元 | 27       | 92,100       | 87,601-92,100   |                  | 58       | 303,000      | 293,001-303,000 |
|                | 28       | 96,600       | 92,101-96,600   |                  | 59       | 313,000      | 303,001以上       |
|                | 29       | 101,100      | 96,601-101,100  |                  |          |              |                 |
|                | 30       | 105,600      | 101,101-105,600 |                  |          |              |                 |
|                | 31       | 110,100      | 105,601-110,100 |                  |          |              |                 |

備註：第39級(含)以下比照勞工退休金月提繳工資分級表訂定。



# 中華民國醫師公會全國聯合會

## 【快報】

全聯會爭取通過 114 年「全民健康保險提升基層護理人員照護品質獎勵方案」(6.583 億元)，由 12 點提升至 24 點，建議診所於「公告前」辦理護理人員薪資調升，以利回溯至 114 年 1 月生效(預告)

近期，護理人力短缺問題已達警戒狀態，造成急診壅塞、衝擊醫療體系，嚴重影響民眾求醫情形，診所亦與醫院有相同的困境，因此，如何解決護理人員長時間過勞工作加上薪資待遇偏低，已是刻不容緩的事實。

感謝衛生福利部邱泰源部長裁定本項預算，讓診所護理人員獲得合理的薪資福利，維護國民健康。全聯會在周慶明理事長及全體幹部多方努力奔走爭取提升獎勵點數；感謝健保署石崇良署長、中華民國護理師護士公會全國聯合會支持，使申報 1 至 30 人次門診診察費加計獎勵由 112 年(6 點)、113 年(12 點)提高至 **114 年(24 點)**，期盼會員可共同支持本方案，為護理人員調整薪資，改善工作環境，達到醫護共好，共同守護民眾健康。本方案獎勵重點摘要如下(實際以衛福部核定公告為準)：

一、獎勵條件：114 年聘有護理人員且有調升其薪資之西醫基層診所(不含 114 年新開業診所)。

二、護理人員調薪幅度之認定標準：

1. 本計畫公告當月前(含當月)完成 114 年投保金額調薪申請者，調薪月份自 **114 年 1 月起至公告當月計算**；計畫公告後調薪投保金額以生效年月認定。

2. 須依衛生福利部公告各年度「全民健康保險投保金額分級表」，護理人員當月投保金額須較 113 年 12 月薪資調升幅度增加本保險投保金額至少 1 投保等級，且診所當月調升聘用 **半數以上護理人員** 予以獎勵。

註 1：為配合行政院之中央政府基層員工月薪應高於最低工資 1.1 倍政策，113 年第 1 投保等級(月投保金額 27,470 元)及 114 年第 1 投保等級(月投保金額 28,590 元)，應調升至 114 年第 4 投保等級(月投保金額 31,800 元)。

註 2：其他月投保金額應增加至少 1 投保等級，但不得低於第 4 投保等級。

3. 前項之計算採無條件進位，**新聘之護理人員薪資不得低於第 4 投保等級**。

4. 本項獎勵費用由保險人**每季**依各診所每月申報門診診察費案件勾稽實際調薪情形，計算加計點數，以每點 1 元暫付。

三、提升護理照護品質獎勵金：

結算後仍有結餘，符合本方案 114 年、113 年、112 年標準，依診所調升護理人員薪資人月占率核發獎勵金，以每點 1 元支付，若不足採浮動點值計算。

報告日期：114 年 3 月 27 日

報告人：基層醫療委員會 黃啓嘉召集委員

114 年「全民健康保險提升基層護理人員照護品質獎勵方案」之調升等級(金額)參考表

| 114 年 1 月 1 日生效之投保金額分級表 |                        |          | 符合 114 年方案調升資格 |                    |
|-------------------------|------------------------|----------|----------------|--------------------|
| 組別級距                    | 投保等級                   | 月投保金額(元) | 投保等級           | 月投保金額(元)           |
| 第一組<br>級距 1200 元        | 1                      | 28,590   | 4              | 31,800             |
|                         | 2                      | 28,800   |                |                    |
|                         | 3                      | 30,300   |                |                    |
| 第二組<br>級距 1500 元        | 4                      | 31,800   | 5              | 33,300             |
|                         | 5                      | 33,300   | 6              | 34,800             |
|                         | 6                      | 34,800   | 7              | 36,300             |
|                         | 7                      | 36,300   | 8              | 38,200             |
| ...                     | 以下每增加 1 投保等級<br>(以此類推) |          | 須增加調升<br>一投保等級 | 須增加調升<br>一月投保金額(元) |