

衛福部：目標年增2300護理員



作者：【記者鍾佩芳／台北報導】 | 台灣新生報 - 2014年4月24日 上午12:00

各級醫院於99年~102年期間合計增加了6184名護理人員（包括醫學中心增加2468人、區域級醫院增加3090人、地區級醫院增加617人等），成效顯著，顯見該方案對護理人力改善有極大助益。健保署並要求相關醫院每半年及結束後3個月須提報款項運用情形，如未落實，則予追扣獎勵金；以101年有62家醫院、約4.7%金額之獎勵金使用有疑慮，健保署已要求醫院應依方案規範使用，並於4月底前提出改進說明。

針對醫改會，台北榮總表示，台北榮總為公立醫院，員額編制需依法令規定，無法自行增減，「惟為因應醫療業務及照護品質，已進用契僱護理人員，以補人力不足。」。台北榮總護理人員「正式編制及契僱護理員額」計2638人，目前現員2581.5人，缺額56.5人（0.5人力為半日契約護理人員），惟103年護理應屆畢業生已有189人登記有意願至榮總服務，預期可招募足額人力，並無「減人」之情形。

汐止國泰醫院表示，依據健保署提升住院護理照護品質方案，將獎勵金應用於提高護理人員薪資及加發獎勵金等各項福利措施。健保署提升住院護理照護品質方案，101年補助本院496萬，102年補助535萬，但國泰醫院為提升護理留任及增加招募新人誘因，101年全年薪資及各項福利比往年增加840萬，102年增加857萬，高於健保署的補助款。對於護理人力招募，醫院也持續積極努力，包含主動至各校舉辦說明會等等，希望能有效增加護理人員投入臨床照護工作。

長庚醫院表示，所指獎勵補助費實際包含三部分：一、符合評鑑基準人力獎勵6340萬元。二、符合品質指標獎勵核給補助金額10萬元。三、較前年度淨增加護理人力獎勵部分，依健保署102年6月6日核定文件，林口院區實際補助獎勵金836萬元，實際淨增加之護理人員數為41名（並非所指之8名）。長庚醫院101年度為鼓勵護理人員留任，全年調整護理人員薪資、夜班費及核發績效獎勵金等，實際投入金額達2億2千萬元，除將健保署補助之7186萬元全數當年度運用外，差額概由醫院支付。

護理人力短缺問題由來已久，衛福部表示，護理改革計畫實施已有明顯成效，已見護理人力增加，離職率下降，未來亦將繼續朝向每年至少增加護理人力2300人。護理執業環境改善非一蹴可幾，良好政策及方案的推動有賴政府與民間團體通力合作，衛福部將持續與相關政府部門、醫界及護理團體共同努力，達成各項改革目標。