

護理人員取消責任制 醫院恐關假日、夜診

中時電子報
chinatimes.com

作者：林宜慧、邱俐穎／台北報導 | 中時電子報 – 2013年12月31日 上午5:30

中國時報【林宜慧、邱俐穎／台北報導】

護理人員工作責任制明天起取消，各級醫院協會組成的醫院改革委員會，將在農曆年後監測全國各層級醫院，若發現護理人力不足，將要求取消夜診、假日門診，影響到每月3000萬人次的就醫權益，甚至可能讓急診負擔加重。

護理師人力 年後監測

固定看精神科門診的蘇小姐表示，若取消夜間或假日門診，她必須利用上班時間就醫，但精神疾病隱私性高，如果職場上的人發現有固定看門診紀錄，精神疾病恐怕見光死。她擔心遭職場同事或主管歧視，甚至有被辭退的危險。

勞委會從民國87年起，讓護理人員逐步納入勞基法規範工時、排除責任制，最後一波包括急診、手術、加護病房、產房、中重度病房等護理人員，將於103年元旦起全面納入勞基法。

台灣醫院協會常務理事、台灣社區醫院協會理事長謝武吉表示，雖門診人員與最後一波排除責任制的急重症護理人員有區分，但依照現況，夜診和假日門診人力仍可能受護理人員不足的影響。

「符合勞基法，醫界應該自律。」謝武吉說，為避免醫院作出違反勞基法行為，醫學中心、區域醫院、地區醫院三層級協會將各派3至5名代表，組成醫院改革委員會。農曆年後醫革會正式展開動作，監看衛福部及各大醫院人力資料，若發現護理人力不足，將建議各縣市勞檢所進一步調查，甚至要求院方取消夜診、假日門診，以符合人力規範。

就醫權受損 急診吃緊

健保署統計，一年全國門診量為3.8億人次，平均每月3000萬人次，各大醫院夜診、假日門診一旦取消，將影響民眾就醫流向。

衛生福利醫事司長李偉強指出，門診護理師早在10幾年前就納入《勞基法》，元旦排除責任制指的是手術室、加護病房、急診等特殊單位護理人員，和門診是兩群不同的護理人員，醫院若以此為由取消夜診，理由牽強，不該取消。

李偉強表示，目前法規並未規定醫院一定要開設夜診或假日門診，雖無法可罰，但衛福部將勸導醫院、請醫院三思，特別是大型醫院，如果夜診關掉，病人恐全湧入急診，排擠了急診急重症病人醫療，又造成急診擁塞。若有醫院大幅關閉夜診、假日門診，衛福部也將請地方衛生局前往了解。

台大等醫院：不關診

台大醫院表示，台大各單位護理人員工時原已符合《勞基法》規定，不會關診因應。台北榮總表示，仍將以病人權益為優先，目前不會關診因應。新光醫院回應，明年新制上路將再多聘人力，紓解人力吃緊問題，但不會關診。馬偕醫院也表示會盡量協調、調度人力，以病人權利為優先，暫時不會關診。