

健保貼71億聘護士 醫改會：4成3醫院「減人」照領錢

 NOWnews – 2014年4月23日 上午11:39

記者陳鈞凱／台北報導

改善「血汗護士」，衛福部5年來，已動用健保71億元補貼醫院，但這一筆全民的錢，形同丟到水裡？醫改會今（23）天拿出最新的成效評估數據，批評國內竟有高達5成5的醫院拿錢卻沒補人，甚至有4成3「減人」還照領補助，又以台北榮總、中山醫大和汐止國泰減人最多；林口長庚拿7千萬也只增加了8名人力。

醫改會執行長劉淑瓊指出，健保自98年至102年已經加碼71億辦理「提升住院護理照護品質方案」，預計103年還要再編20億元，6年下來，總計豪擲91億，但一樣有8成醫學中心的「護病比」超標，評鑑結果不合格。

補助最重要目的應該是增加人力，但醫改會檢視醫院評鑑數據之後卻發現，101年比起100年，國內有高達55%醫院的整體護理人力沒增加；且有43%、205家醫院「減人」還照樣可以領錢，形同通通有獎，醫院沒增護士錢照領。

劉淑瓊指出，受補助醫院護理人力減少排行榜，減人最多的醫院，分別為台北榮總、中山醫大減少68人，汐止國泰減少44人，以台北榮總為例，竟然仍照樣拿到超過5000多萬的高額補助，並將補助款的25%花在其他項目。

至於領錢後有增聘人力的醫院，醫改會也點名效益太差，像林口長庚拿7000萬元補助，卻只淨增加8名人力，換句話說，長庚增加一名護理人員需健保補貼近900萬。

劉淑瓊說，進一步分析健保補助款用途還發現，醫院用於增聘護理人力的僅佔2成5，高達7成的經費用在給錢，強迫護士要錢不要命，以三總為例，就把97.5%的獎勵金用在超時加班費上，卻不積極補人，等於變相讓現有護理人員更血汗。

醫改會董事長劉梅君表示，加薪只是一時，合理工時及人力配置才是正本清源的不二法則，71億補助績效經不起考驗，已演變成慷全民之慨、亂撒錢，要求衛福部應立即啟動「各醫院按月公開護病比」、「補助與護病比連動」、「護病比列醫院評鑑『死當』科目」等改革行動，才能兌現馬英九總統讓「護士準時下班」的政治承諾。

台北榮總則回應，台北榮總為公立醫院，員額編制需依法令規定，公職護理人員高達80%，享有公務人員保障，無法自行增減，目前院內護理人員正式編制2638人，尚缺56.5人，並非「減人」，而是招募不足，今年預期可招募足額人力。