

新氣象 新希望

衛生福利部 林奏延部長

新的一年，首先祝各位醫師新年快樂，新氣象、新希望、健康、平安、幸福。

11月初，南下高雄出席高雄市醫師公會醫師節大會。經由王理事長的致詞裡知道，面對多變的社會環境、醫療法令、健保制度等，高雄市醫界以團結、效率和積極的作為，為會員解決問題，非常值得稱許。例如：在醫暴處理方面，與地檢合作成立全國第一個24小時專線報案電話。醫糾方面，著重於訴訟前調解，成效卓越；在公益慈善方面，多元著力，提昇醫界正面形象。在醫療政策、健保制度、醫政法規方面，提出許多很好的建言。種種表現，均可圈可點。我相信高雄市醫師公會在王理事長領導下，會務必會蒸蒸日上，百尺竿頭更進一步。

我是醫界老兵，擔任過醫學中心的院長，也曾在基層實際開業過，再加上多年醫療衛生行政經驗，因此，我個人對醫界的困境（包含醫院和基層），都有所了解。現在的基層醫

療、社區醫院（尤其非都會區）以及醫院受雇醫師，都有不同的困境，乃至整個健保制度造成倒金字塔的醫療生態，都須加以導正。我個人沒有任何包袱，隨時可以退休。現在，念茲在茲的是如何建立國家健全的醫療體系、醫療環境，讓全民健康得到最妥適的照顧。但問題的解決，政策的擬定必須考慮醫界和社會各層面，衛福部會加強與醫界溝通，以使制定的政策適切可行。我相信只要方向正確，輔以穩健的步伐，逐步向前，必能翻轉這些困境。

衛福部是政府團隊的一員，在520上任第一天，本人就已開始擬定計劃，找各方面專家任務分組，針對過去的醫院評鑑、健保審查制度、受雇醫師納入勞基法等進行討論。如今，審查制度今年10月起，醫院已有6科試辦公開具名制。至於核刪方面，雖然醫界仍有些不同意見，但先實施一段時間後，可以再討論修正。明年也要開始簡化醫院評鑑。小英總統選前醫療政見白皮書，就會逐步落

實。

至於落實分級醫療，建立醫院與基層均衛發展的醫療照護體系，更是刻不容緩的課題。經過彙集公聽會，立法院衛環委員會以及專家學者，全聯會的意見，以及衛福部內部討論，提出以下策略。希望將來再彙集大家的意見，以臻至善。

1. 大家共同努力，先使民眾對基層有信心，例如開放基層的健保表列，推動同一地點聯合執業及開放醫院等。
2. 導引民眾轉診，正確就醫習慣與調整未經轉診的部份負擔。
3. 調高醫院重症支付標準，並導引

醫院減少輕症服務。

4. 強化醫院與診所醫療合作服務，落實雙向轉診提供連續性照護。
5. 提升民眾自我照護知識，加強宣導分級醫療。
6. 加強醫療財團法人管理，限制附設診所管理措施。

衛福部的工作，芸芸眾多，食品安全、長照制度、總額制度、五大皆空、醫療生技、醫暴醫糾、血淚醫護等，都是現今與未來非常重要的議題。在此希望全國醫界能夠注意這些議題，提出建言，為國家、社會和醫界未來共同努力，是所至盼！

105.11.3 本會召開「杏林春暖·捐血救人公益活動」記者會

